

## **Code of Conduct der Staatlichen Hochschule für Musik Trossingen**

Der Code of Conduct (CoC) bezieht sich auf die im Leitbild<sup>1</sup> dargestellten Werte und Prinzipien, die in einem gemeinsamen, partizipativen Prozess von Angehörigen der Staatlichen Hochschule für Musik Trossingen im Jahr 2023 entwickelt wurden. Gleichzeitig stellt er einen Rahmen dar für den Kodex für freundliches und faires Miteinander der Hochschule (2021)<sup>2</sup>

### **1. Bedeutung des CoC**

Wir als Hochschule für Musik verstehen den Code of Conduct als Aufruf zu einer inneren Haltung der Selbstreflexion und des gemeinschaftlichen, fairen und offenen Umgangs miteinander. Er basiert auf gemeinsamen Grundwerten und bildet die Grundlage für eine fortschrittliche Zusammenarbeit in allen Gebieten, die an der Hochschule für Musik Trossingen im Feld von Tradition und Innovation vereint werden.

### **2. Werte**

Wir vertreten Werte, die uns als Gemeinschaft verbinden und Weiterentwicklung ermöglichen. Jede Person bringt persönliche Charakteristika mit, die unserer Hochschule eine offene, verlässliche und motivierende Umgebung verleihen. Die Individualität jeder einzelnen Persönlichkeit bildet den Grundbaustein unserer Hochschule. Dies trägt dazu bei, ein familiäres und vertrauensvolles Umfeld zu schaffen, in dem künstlerische, pädagogische und wissenschaftliche Werte miteinander und füreinander vermittelt werden können.

### **3. Umgang miteinander**

Als Studierende, Lehrende und in der Verwaltung tätige Personen einer Musikhochschule tragen wir Verantwortung für unser Handeln und unser Verhalten. Diese wollen wir mit Respekt und Distanz wahren. Wo unterschiedliche Menschen aufeinandertreffen, entstehen Spannungsfelder. Das Recht der Meinungsfreiheit berücksichtigen, schätzen und verteidigen wir, dulden jedoch keine Form von Ausgrenzung und keine abwertenden oder diffamierenden Äußerungen.

Wir legen Wert auf eine weltoffene Anschauung, Inklusion in der weitesten Form und Integrität aller Hochschulangehörigen. Danach wollen wir unser Handeln im Alltag und das Hochschulleben insgesamt gestalten.

In unserem Umgang miteinander streben wir nach Austausch zwischen den Statusgruppen, sodass Entwicklungen und Ereignisse in der Hochschule für alle gut nachvollziehbar, leicht zugänglich und transparent sind. Um dies zu erreichen, führen wir einen beständigen Diskurs zwischen Studierenden, Lehrenden, Verwaltung und Rektorat, auch in Form von hochschulöffentlichen Gesprächsforen und Podiumsdiskussionen im semesterweisen Turnus.

Durch konstruktive Rückmeldungen und Gespräche können wir kollektiv an der Weiterentwicklung der Studieninhalte und Studienbedingungen arbeiten, die zukunftsorientiert und nachhaltig sind und grobem Fehlverhalten entschieden entgegenreten.

---

<sup>1</sup> [HfMT Leitbild.pdf \(hfm-trossingen.de\)](https://www.hfm-trossingen.de/Leitbild)

<sup>2</sup> [Verhaltenskodex der MHT.pdf \(hfm-trossingen.de\)](https://www.hfm-trossingen.de/Verhaltenskodex)

#### **4. Berührungspunkte & Kommunikation**

Wir stellen sicher, dass wir unserem Gegenüber einen geschützten Raum für Austausch und Rücksprache geben. Als Angehörige und Mitglieder einer Bildungsinstitution lebt unsere persönliche und fachliche Entwicklung von respektvollem Umgang in Auseinandersetzung und Austausch sowie konstruktiver Kritik, die zur Weiterbildung beiträgt. Wir bleiben in allen Situationen gewaltfrei und streben nach Lösungen und Möglichkeiten des Umgangs mit Konflikten, die auf Konstruktivität und Fairness beruhen. Im Umgang miteinander legen wir Wert auf ein professionelles Verhältnis, das auf gegenseitigem Konsens, im verbalen wie auch im non-verbalen Kontext, basiert. In keinem Fall darf das Verhalten einer Person den Studienalltag, die künstlerischen Fähigkeiten sowie die mentale oder physische Verfassung eines Hochschulangehörigen beeinträchtigen; derartige Vorfälle sollen umgehend bei einer der Anlaufstellen gemeldet werden.

#### **5. Unterstützung**

Wir unterstützen alle, die Hilfe brauchen. An unserer Hochschule verfolgen wir eine *"Open doors"*-Politik. Damit weisen wir auf die uneingeschränkte Erreichbarkeit des Gleichstellungsteam hin, das stets eine offene Tür bei expliziten Anliegen aller Hochschulmitglieder und -angehörigen hat und die jeweils benötigte Hilfe und Unterstützung bietet oder vermittelt. Den Kontakt und Informationen zur räumlichen Verteilung, sowie zu internen und externen Anlaufstellen und studentischen Ansprechpartner:innen finden sich auf der Website unter folgendem Link.

<https://www.hfm-trossingen.de/infothek/gleichstellung>

#### **6. Vision**

Gemeinsam schaffen wir offene Räume füreinander und miteinander, um kreative Prozesse zu fördern. Gemeinsam gestalten wir ein sicheres, inspirierendes und produktives Umfeld an unserer Hochschule, in dem sich zukünftige Generationen von Künstler:innen, Pädagog:innen und Wissenschaftler:innen entfalten und entwickeln können.

Als Hochschule für Musik profitieren wir in unserer Lehr- und Lernkultur von der Einzigartigkeit, die der Standort Trossingen bietet, und geben diese vertraute Atmosphäre wertschätzend an die nächsten Generationen weiter. Durch innovative Ideen und kreative Kooperationen mit anderen Hochschulen und Bildungsträgern schaffen wir einen Weitblick, der uns gemeinsam voneinander lernen und einander inspirieren lässt.