AUFGABEN UND **HANDLUNGSFELDER**

Die drei Grundfunktionen des Hochschulrates

1. Er soll mit seiner teilweisen externen Besetzung die **Anliegen der Gesellschaft in die Hochschule hineintragen**.
1. Gegenüber dem Rektorat ehemals beim Staat verortete **Aufsichtsfunktionen übernehmen**.
1. Die Hochschule auf Basis der Expertise und des Erfahrungshintergrundes der in ihm versammelten Persönlichkeiten **in ihrer strategischen Entwicklung als Gesamtheit beraten und unterstützen**.

Mit diesem Funktionsspektrum erhält der Hochschulrat eine zentrale Rolle für die Entwicklung und nachhaltige Steuerung der jeweiligen Hochschule.

Aufgaben nach dem Landeshochschulgesetz:

- Begleitung der Hochschule
- Verantwortung in strategischer Hinsicht
- Entscheidung über Struktur- und Entwicklungsplan
- Vorschlag von Maßnahmen, die der Profilierung und der Erhöhung der Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit dienen
- Wahl der hauptamtlichen Rektoratsmitglieder zusammen mit dem Senat
- Beschlussfassung über den Entwurf zu Haushaltsvoranschlag
- Zustimmung zu Hochschulverträgen und Vereinbarungen gemäß § 7 Absatz 2 UKG
- Zustimmung zur Gründung von Unternehmen und Beteiligungen an Unternehmen
- Zustimmung zu hochschulübergreifenden Kooperationen von besonderer Reichweite

MITGLIEDER DES HOCHSCHULRATES

Externe Mitglieder:

- **Thomas Albiez** (Vorsitzender)
- **Dr. Tobias Irion**
- **Katrin Zagrosek**
- **Gerlinde Dippon**

Interne Mitglieder:

- **Prof. Dr. Thomas Busch**
- **Prof. Werner Matzke**
- **Prof. Dr. Christina Zenk**

Vertretung des Ministeriums für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg:

- **Ministerialrat Steffen Ulrich**

Beratende Mitglieder:

- **Prof. Christian Fischer** (Rektor)
- **Prof. Dr. Philipp Ahner** (Prorektor)
- **Prof. Dr. Linde Brunmayr-Tutz** (Prorektorin)
- **Prof. Ingo Dannhorn** (Prorektor)
- **Dr. Christian Strasser-Gackenheimer** (Kanzler)
- **Anika Neipp** (Gleichstellung)

hfm-trossingen.de_

HOCHSCHULRAT

der Staatlichen Hochschule für Musik Trossingen

Aufgaben,
Rolle,
Funktion &
Handlungsfelder

HR 2023

hfm TROSSINGEN

HOCHSCHULRAT: ROLLE | FUNKTION | HANDLUNGSFELDER

Dimension	Idealrolle	Funktion	Handlungsfelder	Kernelemente der Handlungsfelder	Operationalisierung & Messbarkeit
Arbeitsebene	Strategischer Mahner und Prozesstreiber	Strategische Beratung	• Profilierung • Langzeitaufgaben - Strategie 2030, 2050 • Beratender Thinktank (der sich bei Bedarf selbst Input von außen holt) • Standortsicherung durch Profilierung • Besondere Herausforderungen (u. Profilierung) der kleinen Hochschule begleiten • Profilierung und Diurchlässigkeit • Exzellenter Fächerkanon, exzellente Profilierung • Qualität • Strategische Entwicklung (Standort, Profile etc.)	• Profilierung • Exzellenz • Qualität	Regelmäßige Mitwirkung bei strategischen Themen der Hochschule
Einflussnahme	Berater und Feedbackgeber				
Koppelung der Perspektiven	Externer Impulsgeber				
Integration	Kritischer Freund	Aufsicht	• Hochschulbetrieb/Lehre-Praxis-Vergleich • Qualitätssicherung • Qualität und Maßnahmen • Stellenplan • Interaktionspartner • Compliance (Beherrschung von Risiken) • Künstlerische, wissenschaftliche, pädagogische Intelligenz	• Qualitätssicherung • Ressourcen (Personal, Finanzen etc.) • Compliance	• Einführung eines Managementreports in der Hochschulratssitzung • Jährlich eine gemeinsame Sitzung mit dem Senat • jährlich vier Managementreports durch die Hochschulleitung
Zusammenarbeit mit Hochschulleitung	Gegenüber				
Stakeholder-Funktion	Brücke in die Gesellschaft / zu Anspruchsgruppen	Brücke in die Gesellschaft	• Vermittler, Kooperationen (v.a. regional) • Außenwirkung • Standortsicherung • Vernetzung mit der Politik • Standortsicherung	• Außenwirkung • Netzwerke • Vermittler	• Jährlich ein Gespräch mit einem externen Akteur • Jährlich ein Gespräch mit AStA • Alle drei Jahre ein Gespräch mit dem Förderverein
Außenwirkung	Aushängeschild / Lobby für die Hochschule				